

El principal objetivo consiste en capacitar al participante para diseñar, implantar, evaluar y registrar un **Plan de Igualdad con perspectiva de género**, incluyendo la **Auditoría Retributiva**, el **Registro Retributivo** y la **Valoración de Puestos de Trabajo (VPT)**, conforme a lo establecido en los **Reales Decretos 901/2020 y 902/2020**, la **Ley Orgánica 2/2024**, y el resto de normativa vigente en materia de igualdad laboral y transparencia retributiva.

Como objetivos específicos mencionamos:

1. Elaborar el **Registro Retributivo** aplicando las herramientas oficiales del Ministerio de Igualdad.
2. Realizar la **Valoración de Puestos de Trabajo (VPT)** con criterios objetivos y no discriminatorios.
3. Desarrollar una **Auditoría Retributiva** para detectar y corregir brechas salariales.
4. **Crear e implantar un Plan de Igualdad** cumpliendo con lo establecido legalmente.
5. **Implantar medidas de igualdad** que promuevan una cultura organizacional inclusiva, equitativa y alineada con los ODS.

El contenido incluye:

- 30 Videotutoriales
- 25 Guías y recursos descargables
- 9 Presentaciones interactivas
- 91 Supuestos prácticos en formato Word con solucionarios
- Glosario de términos
- Documentación oficial